


Наименование: изменения в положение о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «ОАТ»

Дата введения : «01» января 2019 г.

Рассмотрено:
на Совете техникума
протокол №2 от «03» декабря 2018 г.

Утверждаю:
Директор ОБПОУ «ОАТ»
Ю.С. Парахин
приказ №498 от «29» декабря 2018 г.



Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации ОБПОУ «ОАТ»
 Н.Н.Провоторов

Изменения в положение о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «ОАТ»

1. Приложение №1 к положению о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «ОАТ» дополнить следующим содержанием:

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности подсобного рабочего

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности качества работы	Размер выплат в % к окладу	Ответственный за предоставления сведений (руководитель структурного подразделения)
1	Обеспечение сохранности имущества	до 30	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
2	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	до 50	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
3	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение профессиональной этики	до 50	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
4	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррора	до 50	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
5	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание производственных помещений, оборудования, механизмов и систем. Очистка территорий, поездных путей.	до 50	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
6	Учет и контроль использования материальных ценностей	до 30	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
7	Участие в программе развития техникума	до 150	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством
8	Эффективность и интенсивность труда	до 150	Зам. директора по АХЧ, заведующий учебным хозяйством

Условия снижения компенсационных, стимулирующих и иных выплат:

1. Наличие обоснованных жалоб сотрудников – до 50%;
2. Нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение должностных инструкций – до 100%;
3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, Т.Б., противопожарной безопасности, охраны труда – до 50%;